



Investește în oamenii

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
 AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”
 DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”
 Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”
 Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499
 Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

Newsletter 14

Obiectivul orizontal “Îmbătrânirea activă” aplicat în cadrul Proiectului “FPC – Formare pentru competitivitate”, în prezent și până la finele lui

Proiectul "FPC – Formare pentru competitivitate" are ca unul din obiectivele sale orizontale, înscrise de altfel în marea majoritate a proiectelor POS DRU, **Îmbătrânirea activă**". Celelalte obiective orizontale sunt: "Egalitatea de șanse", "Dezvoltarea durabilă", "Inovație și TIC" (pe acestea deja le-am prezentat în ultimele 3 Newslettere anterioare) și "Abordarea interregională", asupra cărora vom reveni în Newsletter-ul următor).

Vom defini mai întâi acest nou concept și apoi să îl vom explica, pe înțelesul tuturor, prin aplicațiile efectuate deja, până la această dată, în cadrul Proiectului FPC, în acest sens.

Conform proiectului FPC, prin inițiere, familiarizare cu noile tehnologii la cursurile pentru cele 7 ocupații specifice, prin dezvoltarea competențelor deja deținute, membrii grupului țintă al FPC, îmbătrânesc activ, nefiind depășiți moral de cerințele în continuă schimbare din mediul economico-social, și implicit de pe piața muncii ,,

Îmbătrânirea demografică în România este mai pronunțată în zonele rurale și în zonele mai sărace, iar această tendință va continua. În Planul strategic elaborate pentru Programul Startegic Operațional Capital Uman, se preconizează că populația din unele regiuni se va reduce cu până la 50% până în 2050.

În Raportul numit "VIAȚĂ LUNGĂ, ACTIVĂ ȘI ÎN FORȚĂ – Promovarea îmbătrânirii active" în România, conceptul de "**Îmbătrânire activă**" proiectează o societate în care persoanele vârstnice sunt încurajate și au posibilitatea de a duce o viață pe cât posibil sănătoasă, productivă, participativă și independentă.

UE consideră conceptul de "Îmbătrânire activă" un element esențial pentru atingerea obiectivelor strategice ale Europei pentru 2020. Pentru creșterea coerenței dintre angajamentele de politici făcute în contextul Strategiei Europa 2020 și investițiile de la fațalocului, Comisia Europeană a adoptat Cadrul Strategic Comun pentru politica de coeziune pentru perioada 2014-2020, care, printre alte măsuri, stabilește adoptarea unei "Strategii privind Îmbătrânirea activă" drept una dintre condiționalitățile inerente pentru a beneficia de sprijin financiar din Fondurile Europene de investiții structurale.

Indicele european privind îmbătrânirea activă (în engleză: AAI) a fost creat ca o măsură de sinteză a situației actuale în patru domenii aferente îmbătrânirii active în fiecare țară membră UE, respectiv:

- 1).Angajarea;
- 2).Participarea socială;
- 3).O viață independentă, sănătoasă și în siguranță și
- 4).Capacitatea și mediul care să permită

îmbătrânirea activă(http://www.seniorinet.ro/library/files/raport_banca_mondiala_viata_lunga_activa_si_in_forta.pdf). Ancheta specială europeană (care efectuează investigații sociologice denumite Eurobarometre, în acest caz are nr.378), referitoare la Îmbătrânirea activă reprezintă un instrument util în înțelegerea opiniilor și atitudinilor cetățenilor europeni cu privire la persoanele vârstnice.





Investește în oamenii

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
 AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”
 DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”
 Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”
 Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499
 Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

În stabilirea agendei sale privind Îmbătrânirea activă, România poate beneficia și de liniile directe privind politica referitoare la îmbătrânirea activă agreate de Consiliul Uniunii Europene în 2012.

România se confruntă cu o transformare socio-economică profundă datorată schimbărilor demografice fără precedent. Pe de o parte, este de așteptat ca ponderea populației de 65 de ani și peste să se dubleze de la 15 procente la 30 de procente până în anul 2060.

În același timp, se inversează creșterea, care a avut loc timp de câteva decenii, a populației în vârstă de muncă a României, și anume segmentul între 20 și 64 de ani, urmând o scădere de 30 de procente până în anul 2060, aceasta fiind una dintre cele mai accentuate scăderi din UE.

Prin Programul Național de Reformă (PNR) România și-a propus ca țintă atingerea unui procent de 70 la sută a ratei de ocupare a forței de muncă în cadrul populației cu vârsta cuprinsă între 20-64 de ani până în anul 2020, comparativ cu procentul actual de 64 la sută.

Un alt obiectiv constă din reducerea numărului de persoane care prezintă risc de sărăcie sau excluziune socială cu 580.000 în aceeași perioadă.

Activarea populației vârstnice și asigurarea unei vieți mai sănătoase, mai productive, participative și independente este de o importanță esențială atât pentru cohortele mari de persoane care ajung la vârste înaintate cât și pentru dezvoltarea macroeconomică viitoare a țării.

Îmbătrânirea mai sănătoasă reprezintă o premisă pentru o viață mai lungă și activă și implică o atenție urgentă acordată măsurilor preventive, detectării timpurii și tratamentului bolilor cronice. Promovarea unui stil de viață sănătos este foarte importantă, la fel cum este și concentrarea sporită a sistemului de sănătate către îngrijirea geriatrică și de familie în secții de ambulatoriu.

Pentru a atinge ținta României privind ocuparea forței de muncă în 2020 este nevoie de rate de ocupare a forței de muncă semnificativ mai mari în rândul populației vârstnice. Oportunitățile de angajare la vârste mai înaintate vor deveni de asemenea din ce în ce mai necesare deoarece amprenta sistemului de pensii se contractă încet, atât în ce privește acoperirea, cât și în ce privește nivelurile relative ale pensiilor. Pentru a face progrese, condițiile de eligibilitate pentru pensionare trebuie înăsprite, procedurile de certificare a invalidității trebuie consolidate, iar învățarea pe tot parcursul vieții trebuie promovată. Angajatorii, inclusiv Guvernul, trebuie să asigure condiții de muncă mai sănătoase și să-și revizuiască politicile de resurse umane.

Participarea socială prezintă beneficii atât pentru furnizorii cât și pentru destinatarii eforturilor de voluntariat. Se estimează că valoarea economică a contribuțiilor civile ale adulților mai în vârstă depășește 2 % din PIB. Totuși, percepțiile la nivelul societății cu privire la voluntariat sunt încă destul de negative, necesitând eforturi concertate din partea Guvernului, a organizațiilor de persoane vârstnice, a mass-mediei și a angajatorilor pentru a-l face mai vizibil, mai rentabil și mai atractiv.

Sistemul de îngrijire de lungă durată din România este destul de tânăr și nu și-a dezvoltat încă propria identitate. Este important să se asigure dezvoltarea acestuia în direcția integrării persoanelor care au nevoie de îngrijire în viața comunității și a creării unui mediu care să le permită să trăiască acasă cât de mult posibil. Prevenirea și reabilitarea trebuie să devină scopuri importante ale sistemului modern de îngrijire de lungă durată.

În sfârșit, politicile privind îmbătrânirea activă pot avea rezultate de succes numai dacă sunt implementate pe baza unei abordări sistemice trans-sectoriale: investițiile necesare în





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚIE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”

Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499

Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

domeniul sănătății s-ar putea dovedi foarte mari, dacă anii de viață sănătoasă rezultați în urma acestora nu sunt valorificați din punct de vedere al productivității; înăsprirea condițiilor de eligibilitate pentru pensionare se poate dovedi o măsură neproductivă, în condițiile în care discriminarea pe piața muncii continuă să existe; dezvoltarea abilităților în zonele rurale nu va funcționa fără un bun sistem rutier și de transport și fără o productivitate sporită în domeniul agriculturii; participarea socială crescută și construirea unui trai independent vor fi greu de realizat dacă mediul public nu devine mai accesibil; furnizarea de servicii adecvate de îngrijire de lungă durată ar putea implica regândirea structurii finanțelor publice; iar eșecurile privind îmbunătățirea sistemului de învățământ ar putea duce la restrângerea bazei de impozitare și la un acces mai redus la programele sociale de care are nevoie societatea românească în curs de îmbătrânire.

Toate aceste sectoare legate între ele necesită investiții importante, dar va fi nevoie de alegeri potrivite și de o viziune pe termen lung, dincolo de orizontul 2020, în vederea identificării priorităților de investiții pentru perioada 2014-2020 într-un mediu caracterizat de resurse financiare restrânse.

Contribuția proiectului la atingerea obiectivului orizontal „Îmbătrânirea activă” este implicită.

Prin inițierea și familiarizarea cu noile tehnologii, prin dezvoltarea competențelor deja deținute, dar necertificat, ori prin up-gradarea lor, membrii grupului țintă îmbătrânesc activ, nefiind depășiți moral de cerințele în continuă schimbare din mediul economico-social și, implicit de pe piața muncii.

A se vedea detalii în: http://www.fonduri-ue.ro/res/filepicker_users/cd25a597fd-62/2014-2020/po/pocu/Programme_2014RO05M9OP001_1_4_en.pdf (accesat la 22 iulie 2015) și Proiectul FPC.

22 iulie 2015