



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

MINISTERUL
EDUCAȚIEIFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
 AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”
 DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”
 Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”
 Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499
 Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

Newsletter 44**Tehnologia Informației în slujba găsirii de locuri de muncă în Europa**

Consilierea profesională în Europa dispune și de tehnologii **IT (Information Technology)** foarte utilizate de cei aflați în căutarea unui loc de muncă și care perfecționează activitatea de căutare fizică în domeniu (dar nu o înlocuiește).

Specialiștii au identificat 143 itemi de software pe care Comisia Europeană îi utilizează în practica de consiliere profesională. (126 dintre ei sunt utilizați în țările membre ale UE, dintre care 23 în Austria, Elveția, Finlanda, Norvegia și Suedia), prin Internet și World Wide Web.

La nivelul Uniunii Europene a fost creat produsul multimedia integrat **CAREERS EUROPE**, care conține informații despre piața muncii și accesul la locurile de muncă din țările membre, apoi **EURES** (European Employment Services) – o bază de date informatizată cu informații privind oferte de carieră și date generale asupra condițiilor de viață și de muncă din toate statele membre.

Utilizarea CD-ROM-ului și a unor programe specializate sub licență Windows au dezvoltat foarte mult *software*-ul pentru (auto)consilierea în carieră.

Evaluatorii au identificat următoarele **opt tipuri de programe privind consilierea profesională**, care sun produse soft de informare în carieră și de intervenție activă:

1. **Profiluri de auto-orientare**: chestionare privind interesul profesional (de exemplu, în Franța – serviciul EDUTEL, prin MINITEL, este folosit pentru autoevaluare prin chestionare);
2. **Teste psihometrice**: administrate *on-line*, ele măsurând abilități, aptitudini, în majoritatea cazurilor versiuni tip teste hârtie-creion (de exemplu, în Franța – serviciul EDUTEL este folosit pentru autoevaluare prin chestionare, iar JOB ORIENTATION și ATELIERS D'EVALUATION prezintă baterii de teste pe calculator care permite evaluarea aptitudinilor, intereselor profesionale și personalității, în Marea Britanie - RAVENS MATRICES este un test care măsoară inteligența non-verbală, în Germania – AIST = ALLGEMEINER INTERESSENTEST, în Olanda STUDIE-INTERESSEWIJZER);
3. **Sisteme informaționale de identificare a locurilor de muncă**: baze de date asupra oportunităților de educație, de formare profesională și asupra slujbelor libere (cu anumite „cuvinte-cheie” de căutare), care poartă denumiri diferite în Europa.

Exemple:

- Marea Britanie - CID (Careers Information Database), ECCTIS (oferă informații despre rețeaua educațională pentru circa 100.000 de poziții), MICRODDORS (cea mai mare bază de date ocupațională, inclusiv subprodusul CAREER BUILDER, pentru obținerea profilului personal), KUDOS (produs de informare, autoevaluare și selectare a profesiilor, fiind destinat adolescenților);
- Irlanda - GAIRM (informații despre serviciile și oferite de agențiile de plasare și adresele acestora), ADULT DIRECTION (bancă de date ocupațională cu 550 de ocupații și un sistem de selectare a acestora);
- Spania - PIU și BANCOEMPLOO;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI ȘI TIPOLOGIEI ȘCOLARILOR

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚIE DE ÎNVĂȚĂMÂNT**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
 AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”
 DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”
 Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”
 Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499
 Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

- Germania - COBER, I-SEE;
 - Belgia – ORIEP;
 - Danemarca – MAXIDUE;
 - Olanda - SIOF (Portugalia).
4. **Sisteme combinate:** profiluri de ocupații uzuale cu cele mai mari șanse pentru individ de a le ocupa, combinate cu dorințele individului (în Germania - BIZ, în Marea Britanie - JIIG-CAL EXPLORER – informații despre 650 de ocupații și 16 factori de muncă; CAREER VIEW – produs informațional și educațional de cunoaștere a profesiilor și date privind mediul de muncă, localizare, calificări etc.; DISCOURSE – corelarea caracteristicilor personale cu posibilitățile de pregătire profesională; PROSPECT – produs informațional și educațional pentru mediul universitar, CASCADE etc.);
 5. **Support în luarea deciziilor legate de carieră:** programe cu scopul ajutorării utilizatorilor în opțiunile lor școlare și profesionale, în modalitățile sistematice de a identifica rute școlare și profesionale (DECAID în Olanda, DECIDE și ELIGE TU FUTURO în Spania), YOU DECIDE (Marea Britanie);
 6. **Programe de instruire în căutarea unui loc de muncă:** modele de ghiduri de interviu la angajare (TIPS în Olanda, JOB PLAY în Spania);
 7. **Procesoare dedicate:** programe tutoriale (de auto-învățare) pentru întocmirea unor planuri, documente și formulare cerute de angajatori (ACTION PLAN PROCESSOR, CV EXPRESS și JOB SEEKING SKILLS în Marea Britanie – auto-elaborarea unui plan personal de acțiune, alcătuirea unui CV, respectiv pregătirea pentru un interviu);
 8. **Altele** (de exemplu, finanțare pentru acțiuni legate de carieră: FUNDERFINDER – Marea Britanie).

Există și așa-numitele sisteme de învățare comprehensivă sau „*maxi-sisteme*” de aflare a locurilor vacante din Europa Occidentală și chiar din întreaga lume. Ele prezintă „bănci de baze de date” privind piața muncii, dintre care cităm:

- **RIO**, care a demarat în 1993, în cadrul Programului PETRA, coordonat de Franța și care are parteneri țările: Irlanda (subprogramul QUALIFAX), Italia (GIOTTO), Luxembourg (SAILOR), Portugalia (EXPLORE), Germania și Marea Britanie. Un program similar se numește **ENIGMA** și funcționează în Danemarca, Irlanda, Belgia, Marea Britanie, Olanda și Grecia;
- **NETFORM**, care a demarat în Franța, în cadrul Programului LEONARDO DA VINCI, a cuprins inițial și următoarele țări: Marea Britanie, Italia, Luxembourg și Germania (baze de date cuprinzând rețeaua cursurilor de formare vocațională în aceste țări);
- **ANTEO**, coordonat tot de Franța, în cadrul aceluiași Programul LEONARDO DA VINCI, a cuprins video-conferințe în domeniul OSP, având legături directe cu bazele de date din cadrul NETFORM;
- **ESTIA**, cuprinde rețele deschise de tip World Wide Web, coordonate de Suedia, cu parteneri din Finlanda, Marea Britanie și Franța (subprograme – FAISTOS, locuri de muncă vacante și cursuri, HERMES, video-conferințe și noutăți în domeniul consilierii profesionale pentru specialiști și consiliere directă individuală și în grup pentru cei care utilizează aceste servicii);
- **ORTELIUS**, baze de date pentru cursuri de nivel universitar în Europa (<http://Ortelius.unifi.it>), un program coordonat de Italia, cuprinzând detalii privind sistemul





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”

Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499

Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

universitar din toate țările UE, detalii privind colegiile și viața universitară, inclusiv descrierea cursurilor pe ani de studii universitare

- **CHOICES** (Canada) – fiind implementat în prezent și în mai multe țări europene (Spania, Suedia, Olanda și Ungaria), **DISCOVER** (SUA) și **PROSPECT** (Marea Britanie – dezvoltat în universități, preluat de la programele americane DISCOVER și SIGI);